

**ДЕРЖАВНИЙ ВИЩИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД
«ЗАПОРІЗЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ»
МІНІСТЕРСТВА ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**

**СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ
ЗАПОРІЗЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
НА 2016-2020 РР.**

**Затверджено рішенням Вченої ради
Запорізького національного університету
від «08» вересня 2015 р., протокол № 2**

Ректор



М. О. Фролов

**м. Запоріжжя
2015**

І. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Стратегія розвитку Запорізького національного університету на 2016-2020 роки розроблена відповідно до Конституції України, Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову та науково-технічну діяльність», «Про державне регулювання діяльності у сфері трансферу технологій», інших нормативно-правових актів у галузі освіти і науки, а також Статуту Запорізького національного університету.

Процеси глобалізації та інтеграції, активне впровадження нових технологій на основі інформатизації й автоматизації, динаміки розвитку суспільства ставлять перед освітою якісно нові завдання. Стратегія розвитку університету враховує зміни макроекономічних та соціальних умов, які відбулися за останні роки, ґрунтуючись на аналізі зовнішнього та внутрішнього середовища та орієнтована на розвиток інноваційного підходу як до процесу навчання, так і наукових досліджень.

Стратегічна ціль університету полягає в тому, щоб до 2020 року розвинути та закріпити провідні позиції, спрямовані на підготовку висококваліфікованих фахівців, розвиток наукових досліджень, посилення ролі інноваційної складової у діяльності вишу та його інтеграції до європейського і світового освітнього простору.

ІІ. КОНЦЕПТУАЛЬНІ ЗАСАДИ СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ УНІВЕРСИТЕТУ

Подальший розвиток ЗНУ, необхідність впровадження нових інноваційних методів та технологій подання якісних знань студентам наявні внутрішні та зовнішні проблеми, орієнтація на впровадження системи управління якістю, прагнення до значного підвищення якості та ефективності функціонування обумовлює потребу у стратегічному плануванні діяльності університету. Слід виділити певні зовнішні та внутрішні завдання, вирішення яких необхідне для зниження негативного впливу різних факторів на подальший розвиток інституту.

В основу розробки концептуальних положень стратегічного розвитку освітньої, наукової та інноваційної діяльності Запорізького національного університету покладено **головні принципи** розбудови сучасної вищої освіти:

- безперервність організації фахової підготовки;
- ступеневість вищої освіти;
- гуманізація освітньо-виховного процесу;
- інноваційність змісту освіти;
- єдність фундаментальної та прикладної складових освіти;
- взаємодія, партнерство та відповідальність всіх учасників освітньої та наукової діяльності в університеті;
- урахування потреб регіону та держави в майбутніх фахівцях.

Місія Запорізького національного університету полягає в задоволенні потреб громадян, суспільства і держави в якіній вищій освіті, а саме формування високоосвічених, національно свідомих, висококваліфікованих фахівців для наукової та практичної роботи, здатних задовольняти як особисті духовні та матеріальні потреби, так і потреби суспільства в забезпеченні його інноваційного розвитку.

Стратегічною метою університету є розвиток наукової діяльності, підвищення якості підготовки висококваліфікованих фахівців за дослідницькими, професійними та кар'єрними напрямами та виховання гармонійно розвинутих особистостей в основних сферах класичної університетської освіти, що забезпечить їм можливість успішно працювати за фахом у процесі розбудови та на користь українського суспільства.

На сучасному етапі розвитку Запорізького національного університету варто виділити такі **чинники**, які безпосередньо чи опосередковано впливають на його діяльність:

- посилення конкуренції між вищими навчальними закладами за відповідні сегменти ринку освітніх послуг;
- зниження попиту на освітні послуги як наслідок складної демографічної ситуації в Україні;
- зростання контингенту з низьким рівнем доходів, неспроможного сплачувати за навчання;
- підвищення вимог споживачів освітніх послуг до їхньої якості, що обумовлено зростанням свободи вибору ВНЗ;
- динамічність змін у навчальному процесі, що орієнтує на скорочення термінів упровадження нових освітніх послуг;
- диференціація освітніх послуг, що є наслідком збільшення вимог споживачів освітніх послуг.

Функціонування університету здійснюється під впливом двох взаємозалежних процесів: формування потреб суспільства у фахівцях відповідного профілю та формування можливостей університету, обумовлених законодавчою та нормативною базою та наявністю ресурсів усіх видів (матеріальних, фінансових, трудових, інформаційних). У Стратегії розвитку університету враховано тенденції кількісних і якісних змін названих вище потреб, перехідний характер розвитку суспільства. У ній передбачено власний організаційний, інтелектуальний і методичний вплив ЗНУ на трансформацію потреб суспільства, оскільки університет не тільки існує в зовнішньому середовищі, а й активно його формує.

Макросистемні (зовнішні) задачі університету

1. Інтенсивне нарощування наукової, інноваційної та освітньої діяльності відповідно до міжнародних стандартів якості у конкурентному середовищі, надання наукових та освітніх послуг у регіоні та країні.

2. Урахування погіршення демографічної ситуації в регіоні та Україні.
3. Розробка ефективних механізмів і форм управління університетом у мінливому соціальному середовищі, в умовах глобалізації суспільних процесів, зокрема, у сфері створення єдиного європейського освітнього простору.
4. Розвиток стратегічного партнерства університету з підприємствами та організаціями, соціальними структурами, освітніми закладами регіону.
5. Нарощування активності університету в організації міжнародного співробітництва.
6. Маркетингова оцінка інформаційного, управлінського та фінансового впливу ринкових факторів на різні сфери діяльності закладу.
7. Моніторинг ринку з метою формування підготовки фахівців із урахуванням потреб споживачів наукових та освітніх послуг.

Внутрішньосистемні задачі університету

1. Розвиток механізмів делегування повноважень, які сприяють підвищенню самостійності та відповідальності структурних підрозділів, підвищення ефективності коригуючих та попереджувальних дій системи контролю за виконанням планів та прийнятих рішень на основі збору, узагальнення та розповсюдження інформації про поточну діяльність структурних підрозділів в інформаційній системі університету.
2. Актуалізація посадових інструкцій у повній відповідності з повноваженнями та відповідальністю співробітників.
3. Підсилення взаємодії різних підрозділів та структур університету, що забезпечує міждисциплінарні підходи до вирішення проблем, швидку передачу інформації, координацію та синхронізацію їхньої діяльності.
4. Розширення зв'язків з громадськістю через засоби масової інформації, а також чергові представлення та рекламу діяльності закладу.
5. Стимулювання інноваційної активності науково-педагогічних працівників і співробітників.
6. Підвищення ефективності кар'єрних, економічних та моральних механізмів мотивації до творчої ефективної діяльності викладачів та співробітників.
7. Подолання пасивності у засвоєнні та впровадженні інноваційних освітніх технологій.
8. Суттєва інтеграція у світовий освітній та науковий простір: використання глобальних мереж, мобільності викладачів та студентів у міжнародному спілкуванні.
9. Концентрація наукових досліджень на пріоритетних напрямках розвитку південно-східного регіону України зокрема та держави загалом.

10.Усунення диспропорції у випуску фахівців необхідної галузі знань (спеціальності) із урахуванням потреб ринку та демографічної ситуації на основі прогнозу та моніторингу.

11.Розвиток та підтримка студентського самоврядування.

12.Удосконалення інфраструктури та матеріально-технічних ресурсів освітнього і наукового процесів кафедр.

Реалізація зазначених задач спрямована на досягнення головної мети – підвищення якості підготовки студентів та випуск фахівців нового типу, здатних гнучко орієнтуватися у мінливому світі та підтримувати високу компетентність і конкурентоздатність на всіх рівнях діяльності у сучасному суспільстві.

Результатом здійснення освітньої діяльності в університеті є підготовка освічених, моральних, мобільних, конструктивних і практичних людей, здатних до співпраці, міжнародної та міжкультурної взаємодії, які мають глибоке почуття відповідальності за долю країни, її стабільний соціально-економічний розвиток.

ІІІ. ОСНОВНІ НАПРЯМИ РОЗВИТКУ ОСВІТНЬОЇ, НАУКОВОЇ ТА ІННОВАЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ УНІВЕРСИТЕТУ НА ПЕРІОД З 2016 ДО 2020 РОКУ

Розробка стратегічних завдань розвитку всіх напрямів діяльності Запорізького національного університету на період до 2020 року здійснювалась із залученням широкого університетського загалу та обговоренням у трудових колективах, на засіданнях вченої ради університету, вчених рад факультетів, засіданнях кафедр.

Основні пріоритети стратегічного розвитку університету, які визначили завдання для всіх напрямів діяльності ЗНУ:

1. Реалізація сформованого курсу щодо інноваційного розвитку університету, що передбачає розробку і запровадження сучасних форм і методів роботи, формування сучасного змісту системи навчання, розвиток інноваційних освітніх технологій, забезпечення підготовки висококваліфікованих фахівців, максимально адаптованих до вирішення завдань практичної діяльності.

2. Активізація інтеграції в європейський освітній простір. Проведення роботи щодо забезпечення сумісності й зіставленості організації та змісту освіти в університеті з системами освіти провідних європейських університетів, впровадження кращого досвіду.

3. Оптимізація обсягів прийому на навчання до університету, посилення індивідуалізації профорієнтаційної роботи, розширення ступеневої підготовки фахівців.

4. Реалізація кадрової політики щодо поліпшення якісного складу науково-педагогічних працівників та укомплектування кафедр викладацьким, академічно та професійно кваліфікованими, підвищення рівня кваліфікації та професійної компетентності викладачів, збереження кадрового потенціалу.

5. Забезпечення розвитку наукової діяльності університету з наближенням його до параметрів дослідницького вищого навчального закладу. Це передбачає структурну перебудову наукових досліджень у бік актуалізації тематики досліджень, посилення наукового впливу на соціально-економічний розвиток південно-східного регіону та України в цілому.

6. Розвиток інформатизації в освітньому, науковому процесах та в управлінні університетом.

7. Впровадження й удосконалення системи менеджменту якості, стратегічне планування, і на цій основі – підвищення ефективності управління та якості всіх видів діяльності університету. Забезпечення участі науково-педагогічних працівників, інших категорій співробітників у вдосконаленні діяльності університету.

8. Розвиток матеріально-технічної бази з метою забезпечення подальшого поліпшення умов проведення освітнього процесу, фізкультурно-спортивної та виховної роботи, підвищення побутової комфортності для працівників і студентів.

Основні завдання за напрямами діяльності ЗНУ:

1. Вдосконалення організаційних зasad та системи управління якістю

1. Вдосконалення організаційної структури університету та підвищення ефективності управління, розвиток автономії у вирішенні завдань, покращення освітньої, наукової діяльності, раціонального використання фінансових, матеріальних і кадрових ресурсів.

2. Постійне покращення системи якості на основі процесного та системного підходів управління всіма видами діяльності, прийняття рішень, що ґрунтуються на аналізі фактів та інформації.

3. Розвиток демократичних засад управління на основі вдосконалення організації роботи колегіальних і дорадчих органів та залучення до управління активу професорсько-викладацького складу, органів студентського самоврядування.

4. Вдосконалення та розвиток інформаційних систем управління університету, інформаційно-аналітичної системи управління навчальним процесом (основних функціональних модулів «Деканат», «Ректорат», «Відділ кадрів», «Кафедра» тощо).

5. Забезпечення поінформованості співробітників, студентів, громадськості щодо організаційних заходів, здобутків та подій в університеті через засоби комунікації: веб-сайт, газету «Запорізький університет», інші

інформаційні джерела. Підтримка та вдосконалення офіційного сайту університету.

6. Вдосконалення системи локальної нормотворчості та створення регулятивних документів, електронного діловодства з більш чітким визначенням завдань, функцій підрозділів, обов'язків посадових осіб.

7. Продовження роботи, спрямованої на розвиток та поглиблення співробітництва з органами державної влади та місцевого самоврядування, бізнесовими структурами, іншими роботодавцями з питань підготовки для них висококваліфікованих фахівців, розв'язання проблем економічного розвитку галузей за профілем університету, підвищення ефективності господарювання.

8. Розвиток корпоративної культури, сформованого іміджу університету, духу новаторства як важливої складової авторитету та утримання здобутих позицій в освітньому середовищі регіону та України.

2. Реалізація кадрової політики

1. У кадровій політиці пріоритетним є зосередження зусиль на подальшому підвищенні якісного складу науково-педагогічних працівників, досягненні кожним викладачем високої педагогічної майстерності, опануванні інноваційними освітніми технологіями для забезпечення якості освіти відповідно до вимог стандартів вищої освіти та європейського освітнього простору.

2. Проведення роботи щодо збільшення частки науково-педагогічних працівників з науковими ступенями і вченими званнями: докторів, професорів, кандидатів наук, доцентів на всіх кафедрах університету відповідно ліцензійних та акредитаційних вимог.

3. Забезпечення дотримання аспірантами встановлених термінів підготовки кандидатських дисертацій. Поліпшення умов для участі докторантів і аспірантів у проведенні наукових досліджень університету.

4. Створення умов для наукового зростання викладачів, активізація роботи щодо підготовки науково-педагогічних працівників для присвоєння вчених звань професора, доцента.

5. Розроблення та реалізація програми збереження складу науково-педагогічних працівників у період зменшення прийому студентів на перший курс шляхом оптимізації педагогічного навантаження, мобільності викладачів у межах структури університету, залучення до наукової діяльності тощо.

6. Продовження курсу на омоложення науково-педагогічного складу та керівних кадрів за рахунок поліпшення формування і роботи з кадровим резервом, включення до його складу здібних організаторів, високоурядованих та компетентних викладачів, інших категорій працівників.

7. Підвищення ролі індивідуальних планів роботи викладачів як елемента системи управління якістю університету.

8. Розширення практики підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників з відливом від основної діяльності, забезпечення мобільності викладачів у опануванні новітніми навчальними технологіями, розробленні авторських курсів.

3. Забезпечення освітнього процесу відповідно до стандартів вищої освіти

1. Оновлення нормативної бази освітнього процесу у ЗНУ відповідно до вимог Закону України «Про вищу освіту» та інших державних нормативних документів.

2. Продовження сформованого курсу на забезпечення підготовки висококваліфікованих фахівців згідно з вимогами стандартів вищої освіти та нових підходів до формування знань, вмінь та навичок у вимірі компетенцій для кожного рівня вищої освіти в межах кожної спеціальності відповідно до Національної рамки кваліфікацій.

3. Проведення роботи щодо досягнення відповідності якості організації та змісту освіти в університеті вимогам європейських стандартів освіти, практиці університетів Європи.

4. Розробка освітніх програм та відповідно до них навчальних планів підготовки здобувачів вищої освіти ступеня бакалавра та магістра із забезпеченням дотримання стандартів вищої освіти, викладання ексклюзивних авторських навчальних курсів з врахуванням результатів наукової діяльності викладачів, регіональних та корпоративних потреб замовників-роботодавців, структурно-логічної схеми підготовки фахівців дляожної спеціальності.

5. Продовження практики залучення провідних вчених, висококваліфікованих фахівців відомств, організацій, підприємств, установ, іноземних викладачів для викладання студентам окремих дисциплін, проведення майстер-класів, круглих столів тощо.

6. Розробка навчальних планів відповідно постанови Кабінету Міністрів України від 29 квітня 2015 р. № 266 «Про затвердження переліку галузей знань і спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти» та забезпечення в них раціонального використання навчального часу та підвищення ефективності освітнього процесу через інтегрування та уніфікація навчальних дисциплін, оптимізація структури аудиторного навантаження з профільних дисциплін із збільшенням годин для практичних занять з метою формування у студентів курсів професійних практичних навичок,

7. Розроблення повного навчально-методичного забезпечення нових дисциплін відповідно до стандартів вищої освіти нового покоління та вимого до ліцензійних умов освітньої діяльності.

8. Уdosконалення якості навчально-методичного забезпечення на основі компетентністного підходу, приведення його у відповідність до вимог підготовки конкурентоспроможних фахівців на основі підвищення

наукоємності та професійного спрямування дисциплін, інформатизації та інтенсифікації навчального процесу.

9. Здійснення комплексу заходів щодо подальшого вдосконалення практичної підготовки студентів за рахунок індивідуалізації завдань з врахуванням необхідності формування фахових компетенцій та майбутньої професії та працевлаштування випускника.

10. Створення системи забезпечення можливостей для студентів формування своєї освітньої траєкторії, забезпечення чіткої організації вільного вибору навчальних дисциплін студентами ЗНУ не менше 25% дисциплін індивідуального плану студента.

11. Виконання положень Концепції вивчення іноземної мови у Державному вищому навчальному закладі «Запорізький національний університет» Міністерства освіти і науки України, розробка освітніх програм та збільшення кількості дисциплін, які викладаються іноземної мовою.

12. Продовження роботи з впровадження в освітній процес сучасних педагогічних та інноваційних технологій, студентоорієнтованих та спрямованих на формування професійних компетенцій здобувачів вищої освіти.

13. Продовження роботи з формування платформи дистанційного навчання системі електронного забезпечення Moodle ЗНУ з метою розширення доступу та застосування в освітньому процесі ЗНУ та за його межами.

14. Продовження роботи з розробки, розміщення та заповнення електронних комплексів дисциплін навчальних планів та впровадження в освітній процес системи електронного забезпечення Moodle ЗНУ, методів та форм дистанційного навчання.

15. Розробка Плану заходів забезпечення рівних умов доступу до вищої освіти, у тому числі забезпечення осіб з особливими освітніми потребами у ЗНУ.

16. Розширення та оновлення системи надання освітніх послуг у ЗНУ з метою забезпечення можливостей освіти протягом життя.

17. Виведення університету на якісно новий рівень інформатизації та використання нових технологій навчання: забезпечення кількісного та якісного рівня оснащеності технічними засобами інформатизації, впровадження електронних підручників та дистанційних курсів, забезпечення доступності освітянських та наукових ресурсів для викладачів, співробітників та студентів за допомогою телекомунікаційних мереж, впровадження єдиної інформаційної системи, створення та підтримка позитивного інформаційного іміджу університету.

18. Подальша розробка та впровадження автоматизованої бібліотечної системи та розширення бази повнотекстових видань Електронної бібліотеки ЗНУ для забезпечення освітнього середовища та якості надання освітніх послуг.

19. Удосконалення системи моніторингу якості складових освітнього процесу в ЗНУ у відповідності до сучасних вимог.

20. Удосконалення оперативної діагностики досягнутого рівня розвитку студентів, вдосконалення форм і методів контролю та оцінювання якості знань і навичок на основі прозорих критеріїв, запровадження автоматизованого обліку успішності із застосуванням комп'ютерних програм і технологій.

21. Розроблення та запровадження спільно з органами студентського самоврядування Кодексу академічної добродетелі ЗНУ, який передбачатиме систему запобіжних заходів, розповсюдження серед студентів і викладачів знань про можливі форми академічної нечесності та вживання заходів громадського та адміністративного впливу за виявленими фактами.

22. Вдосконалення системи соціологічних досліджень з питань організації та якості освіти, рівня педагогічної майстерності викладачів, сприйняття студентами новітніх навчальних технологій, нововведень у навчально-методичному забезпеченні, оцінки та діагностики знань студентів тощо.

23. Оптимізація обсягів прийому на навчання за державним замовленням та договорами з юридичними і фізичними особами з урахуванням змін у структурі абітурієнтів та кон'юнктури на ринку праці. Проведення відповідної реструктуризації планів прийому за напрямами, спеціальностями та спеціалізаціями.

24. Враховуючи загострення конкуренції між ВНЗ щодо формування контингенту студентів, здійснення індивідуалізації профорієнтаційної роботи, розвиток до університетської професійної підготовки в школах, ліцеях, посилення рекламно-пропагандистської роботи щодо залучення в університет молоді та осіб, які здобули середню освіту минулими роками. Вдосконалення організації роботи підготовчих курсів для випускників технікумів, коледжів з дисциплін професійного спрямування.

4. Розвиток науково-дослідної діяльності

1. Активізація наукової діяльності кафедр як основних базових структурних підрозділів університету. Створення міжкафедральних, міжфакультетських та міжвузівських наукових колективів, здатних виконувати комплексні наукові розробки з пріоритетних напрямів науки і техніки.

2. Удосконалення механізму конкурсного відбору та фінансування наукових проектів, що виконуються за рахунок державного бюджету України. Запровадження виконання наукових проектів колективами молодих вчених; надання їм всебічної підтримки.

3. Оптимізація і збільшення бюджетного і позабюджетного фінансування наукових розробок за рахунок активної участі науковців університету у міжнародних та вітчизняних грантових програмах, конкурсах

наукових проектів тощо.

4. Рейтингове оцінювання індивідуальних показників наукової діяльності науково-педагогічних працівників та проведення на його підставі загальноуніверситетського конкурсу «Кращий науковець року».

5. Удосконалення форми контракту науково-педагогічних працівників із внесенням до неї всіх видів наукової діяльності.

6. Виконання фундаментальних, прикладних наукових досліджень, господарських НДР на високому науково-методичному та технічному рівні, створення наукової продукції та новітніх технологій.

7. Створення умов для комерціалізації результатів наукових досліджень та інноваційної діяльності, удосконалення взаємозв'язків та взаємодії університету із суб'єктами господарювання для виявлення їхніх потреб у наукових розробках та впровадження розробок у практику шляхом розвитку Відкритої регіональної платформи науково-виробничого партнерства «ІНКУБ».

8. Підтримка існуючих в університеті інноваційних структур: бізнес-інкубатору, центру трансферу технологій, відділу з проектної діяльності та подальше створення при університеті науково-виробничих фірм, інноваційних лабораторій, підрозділів, технопарків, спрямованих на впровадження в практику наукових досягнень учених університету.

9. Розширення обсягу наукових послуг за рахунок юридичних та фізичних осіб: аналіз можливостей наукових підрозділів університету та розширення переліку платних наукових послуг; поповнення інформаційної бази даних каталогу наукових послуг, які може надавати університет; активізація господарської діяльності з виконання науково-дослідних робіт та надання науково-технічних послуг.

10. Розширення співпраці з установами НАН України, Запорізькою обласною та міською радами та облдержадміністрацією, ринковими структурами з питань проведення спільних досліджень, обміну досвідом наукової роботи, використання наукових проектів, проведення наукових конференцій та інших заходів.

11. Підтримка діяльності спеціалізованих вчених рад в університеті; подальше розширення мережі спеціалізованих вчених рад, у тому числі збільшення кількості рад з правом захисту дисертацій на здобуття наукового ступеня доктора наук.

12. Надання методичної та матеріальної допомоги працівникам ЗНУ у підготовці та захисті дисертацій на здобуття наукових ступенів кандидата і доктора наук.

13. Застосування системи творчих відпусток, наукових відряджень та стажувань, у тому числі за кордоном; сприяння активним міжнародним науковим обмінам; запровадження гнучкого та дистанційного режиму роботи для наукових працівників.

14. Сприяння проведенню міжнародних наукових конференцій,

семінарів і виданню їх матеріалів, підвищення рівня і міжнародного рейтингу наукових фахових видань університету та включення їх до міжнародних наукометричних баз даних.

15. Забезпечення високої якості монографій, кандидатських та докторських дисертацій за рахунок удосконалення рецензійної та атестаційної процедури, перевірки на plagiat, висвітлення всієї необхідної інформації на офіційному сайті університету; підвищення персональної відповідальності керівників кафедр та інших підрозділів університету.

16. Удосконалення правового регулювання системи соціального захисту, матеріального і морального стимулювання та заохочення наукового і науково-педагогічного складу працівників університету з урахуванням кваліфікаційного рівня, особливих умов та стажу професійної діяльності.

17. Дотримання принципів ступеневої підготовки майбутніх науковців у системі студент – магістр – аспірант – кандидат наук – доктор наук, забезпечення її ефективності.

18. Реалізація комплексного підходу до роботи з обдарованою студентською молоддю, інформування та залучення студентів до участі в конкурсах студентських наукових робіт, Всеукраїнській студентській олімпіаді, міжнародних, всеукраїнських, регіональних та університетських конференціях, семінарах.

19. Активізація науково-дослідної роботи студентів та магістрів університету шляхом посилення ролі Наукового товариства студентів, аспірантів, докторантів та молодих учених, студентських наукових проблемних груп, забезпечення наукової спрямованості бакалаврських, дипломних та магістерських робіт, залучення кращих студентів до участі в роботі наукових шкіл.

5. Розвиток міжнародних зв'язків та співробітництва

1. Встановлення нового партнерства, оновлення діючих угод із закордонними вищими навчальними закладами. Уточнення пріоритетних напрямів співпраці з кожним партнером та виконання угод.

2. Започаткування та реалізація проектів в межах Рамкової програми Європейського Союзу з досліджень та інновацій «Горизонт 2020». Моніторинг актуальних міжнародних дослідницьких програм, підготовка проектів для участі в цих програмах та їх реалізація.

3. Розвиток програм академічної мобільності студентів і викладачів (в межах двосторонніх договорів та міжнародних консорціумів). Створення з цією метою групи студентів для поглиблена вивчення іноземних мов, формування з їх числа резерву на конкурсні відбори щодо навчання в закордонних установах і ВНЗ-партнерах. Активізація програми обміну викладачами з метою підвищення їхньої кваліфікації та організації спільної професійної підготовки фахівців.

4. Реалізація міжнародних освітніх програм та довгострокових договорів про співробітництво, здійснення обміну студентами з вищими навчальними закладами Франції, Великобританії, Польщі, Білорусі, Австрії та інших країн.

5. Здійснення спільних наукових досліджень із закордонними ВНЗ-партнерами, підготовка та проведення міжнародних наукових конференцій.

6. Реалізація заходів, спрямованих на збільшення кількості іноземних студентів, зокрема, за освітнім ступенем магістра.

7. Підготовка до проведення міжнародної акредитації освітніх програм. Розробка та впровадження освітніх програм з іноземною мовою викладання. Розробка та реалізація освітніх програм для іноземних громадян із застосуванням дистанційних освітніх технологій.

8. Збільшення кількості програм міжнародного співробітництва, які передбачають отримання подвійних дипломів. Забезпечення подальшої реалізації договору з університетом Дю Мен (Франція).

6. Основні перспективні напрями виховної роботи

1. Продовження роботи з формування загальної культури, загальнолюдських цінностей, патріотизму, здорового способу життя, духовності та поведінки студентів із використанням набутого досвіду, різноманітних форм і методів виховної роботи.

2. Національно-патріотичне виховання студентської молоді, успадкування культурно-духовних надбань українського народу та традицій університету, формування єдиної спільноти студентства та науково-педагогічних працівників. Розвиток культури міжнаціональних відносин, проведення заходів з профілактики поширення ксенофобських і расистських проявів серед студентської молоді.

3. Подальше поширення серед студентства волонтерського руху, благодійності, участі студентів в акціях милосердя як способу виховання у студентів почуття відповідальності. Підтримка проявів турботи про дітей в будинках-інтернатах та дитячих будинках Запорізької області, донорства, тощо.

4. Здійснення професійного та трудового виховання з формуванням у студентів усвідомленого ставлення до навчання як основної форми трудової діяльності у період перебування в університеті, бережливого ставлення до державного майна, дотримання норм і правил проживання у гуртожитку, участь у суботниках, інших заходах з благоустрою території студентського містечка та м. Запоріжжя.

5. Популяризація правової культури, виховання у студентів потреби в активній протидії корупції, антигромадській поведінці, правопорушенням, бездуховності, жорстокості.

6. Превентивно-оздоровче виховання з метою запобігання серед студентів алкоголізму, наркоманії тощо. Залучення молоді до творчих, фізкультурних, дозвільних і пізнавальних заходів.

7. Подальший розвиток художньо-естетичного виховання студентів шляхом їх залучення до гуртків художньої самодіяльності та виступів на заходах різного рівня: від факультетських, університетських до всеукраїнських і міжнародних. Проведення тематичних вечорів, творчих та інтелектуальних конкурсів, ігор, диспутів, зустрічей з письменниками, поетами, акторами, художниками, журналістами, відвідування музеїв, театрів, виставок тощо. Удосконалювати та змінювати рівень і зміст культурно-масових заходів залежно від потреб студентства.

8. Розвиток спорту та оздоровчої фізкультури шляхом залучення студентів до безкоштовних секцій, участі у змаганнях різного рівня. Створення сприятливих умов для занять фізичною культурою, тренувань, забезпечення необхідним спортивним інвентарем. Постійний моніторинг популярності різних видів спорту.

9. Активізація взаємодії та допомоги органам студентського самоврядування у виконанні ними повноважень згідно із Законом України «Про вищу освіту». Посилення ролі та ефективності студентського самоврядування в питаннях якості навчання, організації змістового дозвілля, роботи в гуртожитках.

10. Забезпечення постійного моніторингу якості виховного процесу в університеті з метою вдосконалення тактики виховного процесу.

7. Розвиток матеріально-технічної бази та соціальної сфери. Забезпечення стабільного фінансового стану

1. Подальше удосконалення матеріально-технічної бази з метою забезпечення сприятливих умов для навчання, побуту та праці студентів і співробітників з визначенням пріоритетних напрямів, етапності та концентрації фінансових і матеріальних ресурсів.

2. Забезпечення ефективного використання матеріалів, енергоресурсів, безпечності та надійної експлуатації будівель, споруд та інженерних мереж шляхом своєчасної профілактики, модернізації, проведення капітальних, поточних ремонтів.

3. Поліпшення санітарно-гігієнічних умов праці за рахунок реконструкції системи кондиціювання, опалення, вентиляційних систем, ремонту і технічного переоснащення навчальних та службових приміщень, гуртожитків.

4. Поліпшення організації харчування співробітників і студентів, розширення побутових послуг.

5. Модернізація комп'ютерного забезпечення навчальних аудиторій та робочих місць викладачів.

6. Проведення ремонту, технічного оснащення аудиторного фонду відповідно до щорічних планів здійснення ремонтно-будівельних робіт.

7. Системний пошук та упровадження ефективного механізму

економічного забезпечення освітньо-виховного процесу за рахунок реалізації норм Бюджетного Кодексу України, що регламентують отримання та використання коштів загального та спеціального фондів. Удосконалення управління витрачання грошових коштів.

8. Забезпечення стабільного фінансово-економічного стану на основі диверсифікації фінансової бази, розширення переліку платних освітніх та інших послуг, збільшення надходжень за рахунок інших джерел, а також раціонального та економного їх витрачання.

9. Створення фінансово-господарських механізмів для ресурсного забезпечення діяльності університету у разі тимчасового ускладнення надходжень від надання освітніх послуг у роки можливого зменшення контингенту студентів.

10. Реалізація соціальної програми, спрямованої на досягнення соціальних цілей: забезпечення своєчасної виплати заробітної плати, удосконалення системи морального і матеріального заохочення працівників і студентів, підтримки осіб, які вкрай цього потребують, охорони праці, розвитку інфраструктури тощо.

11. Опрацювання системи матеріального стимулювання викладачів, усіх співробітників університету до творчого пошуку упровадження передових форм і методів викладання, розвитку наукових досліджень, оновлення матеріально-технічної бази університету.

12. Взаємодія з профспілковими організаціями працівників і студентів ЗНУ з питань формування Колективного договору та забезпечення його безумовного виконання.